

BELGIE-BELGIQUE
P.B.
2600 BERCHEM
8/3615

Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk

Marie-Josélaan 73
2600 Berchem
tel. 03-218 59 01
fax. 03-218 45 23

info@vsvw.be
corporate.skynet.be/vsvw
www.vrijwilligerswerk.be



VSVW
VZW

tACTIEF

trimestriële uitgave
februari - maart - april 2004

jaargang 22
nummer 10
afgiftekantoor
2600 Berchem 1
2° Afdeling P303095

vergeten vips in de sport

sportclubs doorgelicht

op de (school)bank

actiewijzer-prijs



COLOFON

Redactiecomité:

Raf De Zutter: afgevaardigd beheerder, voorzitter
Eva Hambach, Hilde Wijmandt, Anne Adé, Inge Hatse

Eindredactie: Hilde Wijmandt

Verantwoordelijke uitgever: Raf De Zutter

Ontwerp & Drukwerk:

Drukkerij Halewijn n.v. Antwerpen

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotocopie, microfilm, elektronisch of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Artikels zijn steeds welkom op ons redactie-adres:
Marie-Josélaan 73 te 2600 Berchem.

Verschijnt vier maal per jaar.

Ondertekende artikels vallen onder de verantwoordelijkheid van de auteur en vertolken niet noodzakelijkerwijs de mening van het redactiecomité. De redactie behoudt zich het recht om artikels in te korten.

Lid worden of blijven in 2004

In opdracht van de Vlaamse overheid werken we voor en samen met kleine en grote organisaties, het Brussels en de Provinciale Steunpunten Vrijwilligerswerk, de Koning Boudewijnstichting en de overheid, om het vrijwilligerswerk intersectoraal te versterken en te ondersteunen.

Vanuit deze centrale positie ontwikkelen we de nodige expertisie om allerhande vormingsinitiatieven te realiseren en projecten te coördineren, om de positie en de waardering van de vrijwilligers in de samenleving te verbeteren en om hen een stem te geven op beleidsniveau.

Dit recht van spreken, verwerven we door de leden die we vertegenwoordigen. **DAAROM!**

Lidgelden 2004

- € 25,00 voor vrijwilligersorganisaties zonder subsidies (1 tijdschrift)
- € 25,00 voor niet-vrijwilligersorganisaties die graag op de hoogte blijven (1 ex.)*
- € 50,00 voor gesubsidieerde organisaties met 1 of 2 voltijdse personeelsleden (2 ex.)*
- € 75,00 voor gesubs. vrijwilligersorganisaties met 3 tot 6 voltijdse personeelsleden (4 ex.)*
- € 100,00 voor gesubs. vrijwilligersorganisaties met 7 tot 10 voltijdse personeelsleden (6 ex.)*
- € 250,00 voor grote gesubsidieerde organisaties met meer dan 10 voltijdse personeelsleden (10 tijdschriften*)

**u moet ons evenveel namen van mensen of diensten meedelen, anders kunnen wij u geen correcte service beloven.*

Individuele abonnementen op **tAKTIEF** worden uitsluitend voorbehouden aan individuen.

Een jaarabonnement kost hen € 10,00 waarvoor geen factuur wordt opgemaakt.

Met de bestelbon achteraan of via hilde.wijmandt@vsvw.be kan u zich inschrijven. Betalen mag op rek.nr. 411-8057901-16.

Nieuw parlement, nieuwe regering

RAF DE ZUTTER,
VOORZITTER

Wat verwachten wij?

Juni 2004 is een belangrijke maand in de politieke wereld. In de 25 lidstaten van de Europese Unie worden verkiezingen gehouden voor de aanwijzing van de 732 leden van het Europees Parlement. In ons land hebben wij op dezelfde dag verkiezingen over de samenstelling van de parlementen van de deelstaten.

Zoals bij iedere verkiezing koesteren wij verwachtingen voor het vrijwilligerswerk. De uitslag van deze verkiezingen is bepalend, in ons land, voor de politieke belangstelling van onze gemeenschapsregeringen voor het vrijwilligerswerk.

Wij weten dat het vrijwilligerswerk slechts één van de talrijke aspecten is van het maatschappelijk leven. Maar het is belangrijk en het belangt vele mensen aan.

Het laatste VRIND-rapport 2003 vermeldt nog dat één op de zes Vlamingen (16,1 %) regelmatig vrijwilligerswerk verrichten. In dit nummer over vrijwilligers in de sportwereld stelt men dat 300.000 vrijwilligers actief zijn in deze sector.

Het gaat dus over een “belangrijk deel van de actieve bevolking”! En toch slaagt men er niet in om de rechten van de vrijwilligers in een wet vast te leggen! Uiteraard is dit een federale materie, maar sterk gebonden aan de politiek van de deelstaten. Indien deze bereid zouden zijn om de financiering voor de verzekering en de kostenvergoeding te waarborgen, zou een belangrijke struikelblok op federaal plan geëlimineerd worden.

Indien wij de uitslag van het TV-programma “Doe de stemtest” mogen geloven, dan bestaat daarover een zeer ruim maatschappelijk draagvlak.

In de welzijns- en gezondheidssector werd jarenlang aangedrongen om het decreet betreffende het vrijwilligerswerk aan te passen. Wij kregen formele beloftes. De mogelijkheden om beroep te doen op erkenningen en subsidiëring werden

ruimschoots benut. Er was een stijging van bijna 50 % maar de beschikbare begroting bleef onveranderd zodat de stukjes van de koek kleiner werden.

Wij vragen dringend een ernstige bijsturing en verhoging van de financiële middelen in deze sector en de toepassing van deze ervaringen naar andere sectoren of in andere woorden “de realisatie van een algemeen decreet over het vrijwilligerswerk”.

In deze verruiming van een Vlaamse politieke strategie van het vrijwilligerswerk past een degelijke uitbouw van een Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk. De ontwikkeling van de ondersteunende structuren van het vrijwilligerswerk in Vlaanderen moet een duidelijke stimulans zijn voor de overheid om werk te maken van de erkenning en de ondersteuning van het Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk, zodat het uiteindelijk met de nodige middelen zijn taak kan vervullen.

Op Europees niveau wordt de opdracht zeer moeilijk. Wij hebben in onze vorige editie het Europees Manifest over het vrijwilligerswerk in Europa gepubliceerd!

Op deze basis kunnen de politiek fracties benaderd worden voor het opstellen en ondersteunen van een Europese resolutie over het vrijwilligerswerk. Dergelijke resolutie kan een sterke aanzet worden voor de vrijwilligersverenigingen en referentiekader worden in de landen in Oost- en Centraal Europa. Zij rekenen op onze solidariteit.

Onze verwachtingen zijn gebaseerd op de verzuchtingen van de vrijwilligers uit het werkveld. Het vrijwilligerswerk vormt één van de belangrijkste maatschappelijke waarden in onze samenleving. Wij zijn ervan overtuigd dat de politieke wereld dat zal erkennen en valoriseren.

*Doctor in de Lichamelijke Opvoeding,
 directeur van het Belgisch Olympisch en Interfederaal Comité en van de Olympische Academie.
 Hij is ook lid van de IOC-commissie Olympische Vorming en Cultuur,
 professor aan de Internationale Olympische Academie,
 en professor Sportmanagement aan de Universiteit Gent.*

Op het ogenblik dat duizenden supporters de sportieve fysieke verrichtingen van hun idolen ondersteunen met bellen en toeters, als een onmetelijke wiegende menszee uiting gevend aan dolle vreugde of bittere treurnis, zich vereenzelvigend met aan oorlog grenzende acties in de sportarena..., bereiden stille werkers de receptie voor, dweilen anderen de kleedkamers, wachten verzorgers om de gevolgen van één of ander fysiek artefact te verhelpen, tellen lokethouders de opbrengst van de ticketverkoop na, houden veiligheidsmensen de soms ziedende massa in het oog, sturen klankman en technici de signalen versterkt door, wassen de kantinehouders en helpers de laatste glazen af..., kortom dragen honderden vrijwilligers het sportieve gebeuren, het evenement.

Per zeven sportbeoefenaars één vrijwilliger

Deze inleiding beschrijft slechts een fractie van talrijke sportieve en aan sport gerelateerde activiteiten die zich duizendvoudig herhalen op verschillende niveaus en onder verschillende vormen in de loop van de sportseizoenen. Deze evenementen, deze sportfeesten zijn slechts het topje van een gigantische ijsberg, een georganiseerde sportwereld waarbij 2.000.000 mensen dagelijks in dit land betrokken zijn.

Om deze wereld draaiende te houden zijn er meer dan 200.000 vrijwilligers in de weer. Zij betekenen als het ware de levensader van de sport, een keten van geëngageerde en gedreven mensen waarbij diegenen die aan de basis werken minstens even belangrijk zijn dan diegenen die aan de top het mooie weer maken. De stille noeste werkers zijn in feite de echte vips.



Wij denken daarbij ook aan diegenen die de netten herstellen, de zaal versieren, in weer en wind op zondagmorgen de verspringprestaties van jongeren opmeten, het weekend als taxichauffeur voor miniemen en cadetten doorbrengen ... of oeverloos vergaderen. Er wordt nogal wat vergaderd in dit lage landje aan de zee, en allemaal onbezoldigd natuurlijk.

370 Miljoen euro

De onderzoeksresultaten uit andere landen extrapoleren, mogen we rustig stellen dat het arbeidsvolume dat door 200.000 vrijwilligers op jaarbasis geleverd wordt neerkomt op een slordige 370 miljoen euro. Hierbij baseren wij ons op de berekeningswijze die ook in buitenlandse studies werd toegepast, waarbij men vaststelde dat een vrijwilliger gemiddeld drie uur per week ten dienste staat van de sport. Een kosmisch bedrag dat jaarlijks belangeloos geïnvesteerd wordt in een steeds meer aan belang winnende culturele activiteit die men sport noemt. Wanneer wij de som die de overheid in de sport investeert daar tegenover plaatsen, dan kunnen wij ons niet van de indruk ontdoen dat sportbeoefening niet als een belangrijke activiteit aanzien wordt.

De sportwereld wordt ook meer en meer gesolliciteerd om bepaalde maatschappelijke distorsies of vergroeiingen mee recht te trekken, denken wij daarbij aan integratie, relatievorming, strijd tegen geweld en vandalisme, fysieke conditie... In vele gevallen paradoxale ontwikkelingen wanneer wij de evolutie binnen en rond de sport onder de loep nemen. Evoluties die de vrijwilliger met de pet ook niet ontgaan.

Meer en meer wordt de vrijwilliger geconfronteerd met sportbedreigende factoren zoals vedettecultus, overcommercialisering, fraude en corruptie, doping, geweld in en rond de sport, het overdreven nationalisme en chauvinisme, goedkope mediatisering, overdreven geldgewin en discriminatie, die als bijzonder negatieve aspecten van de sport ervaren worden. Deze negatieve aspecten, deze sportbedreigende factoren, die echter niet sport-specifiek zijn, doen enorme afbreuk aan het sportieve ideaal dat in deze wereld geschraagd wordt



door ontelbare vrijwilligers die zich inzetten voor de vorming en opleiding van de jonge sporter. Deze grote massa sportieve idealisten die zich reeds jaar en dag uitsloven voor de uitbouw van het sportief beleven, het sportief communiceren, voelt zich meer en meer bedrogen en voor schut gezet. Dit is echter gedeeltelijk ten onrechte. Men kan dit insluipen van negatieve en normvervagende factoren zeker niet veralgemenen.

Terugloop

Ons baserend op de evoluties in het buitenland - eigen onderzoek ontbreekt vooralsnog - blijkt duidelijk de trend tot terugloop van het aantal vrijwilligers. Waarschijnlijk is dit niet enkel sport-specifiek, aangezien ook binnen andere domeinen van dit maatschappelijk bestel het blijkbaar moeilijker wordt om mensen bereid te vinden een deel van hun vrije tijd te investeren en zich belangeloos in te zetten voor een of andere organisatie. Uit analyses van deze gedragskentering blijkt dat dit uiteraard te maken heeft met de toenemende individualisering en cocooning, maar vooral met een gebrek aan erkenning. Een erkenning die voor het overgrote deel van de vrijwilligers niet vertaald hoeft te worden in onkostenvergoedingen of iets dergelijks, maar wel door een duidelijker "erbij" horen. Erkennen dat de bijdrage die men levert, hoe miniem ook, belangrijk is.

Respect

Respect zou wel eens het sleutelwoord kunnen zijn. Een attitude die in elke arbeidsrelatie, belangeloos of niet, non-profit of niet, van cruciaal belang is. Clubfeesten, wafelenbak, clubreizen en mosselsoepers kunnen soelaas brengen, evenals clubshirts, sweaters of andere "grey flannels". **Maar het belangrijkste blijkt het kunnen luisteren naar medewerkers; belangstelling opbrengen voor hun mening kan hun motivatie vertienvoudigen.** Hen officieel in de bloemetjes zetten, vereerken voor jaren inzet, is niet meer dan een normale uitdrukking van dankbaarheid aan de vrijwilligers, tegemoetkomend aan menselijke verzuchtingen. Want daar draait het natuurlijk allemaal om. **Een belangrijke drijfveer voor vrijwilligerswerk is een stukje zelfrealisatie.** Dit betekent een zich kunnen verheffen boven het banale, het dagelijkse overstijgen. Deze inspanning wordt best gepercipieerd, hoewel dit voor heel wat vrijwilligers niet hoeft, ze vragen echter wel om erkenning. Heel wat clubs leveren op het vlak van rekrutering en vooral behoud van vrijwilligers lovenswaardige inspanningen. Misschien zou het beleid deze clubs moeten aanmoedigen en belonen.



Bijscholing

Een beloning die voor de hand ligt is het organiseren van bijscholingscursussen voor clubvrijwilligers. De kans om een bijscholing te kunnen meemaken betekent immers voor menig vrijwilliger een reële erkenning. Dit is niet anders voor het reguliere arbeidscircuit, waar kansen op bijscholing als erkenning hoger scoren dan heel wat mogelijke incentives.

Naast deze vormingskansen dient ook een informatiekanaal specifiek voor vrijwilligers uitgewerkt te worden. Rond dit aspect werden weliswaar reeds heel wat initiatieven ontwikkeld, doch de meeste daarvan bereiken niet de juiste doelgroep of worden niet in de juiste taal geconcipieerd. Hier raken we duidelijk aan het nieuwe jargon waarmee elke sportbetrokkene geconfronteerd wordt ... de professionalisering en meteen ook de kwaliteitsbewaking.

Professionalisering

Door heel wat vrijwilligers in het werkveld wordt de oprukkende professionalisering als een bedreiging ervaren.

Scandinavië, dat men zowat als de bakermat van het sportbenevolaat kan beschouwen, reageerde vrij afwijzend op pogingen tot professionalisering van sportkaders via vormingsprogramma's van de Olympische Academies. Ook bij ons hebben sommige sportfederaties heel wat aanpassingstijd nodig gehad om professioneel gevormde mede-

werkers in hun midden te aanvaarden. Dit is blijkbaar een normaal verschijnsel, aangezien verandering steeds ervaren wordt als rustverstoring en dus bedreigend. De Nederlandse auteurs Rubingh en Westerbeek spreken over een traditionele en een professionele oriëntatie wanneer zij het hebben over de ontwikkeling van het management- en organisatiedenken binnen een sportvereniging.

In traditioneel georiënteerde verenigingen plaatsen zij het bestuur tussen de leden. In de professionele variant staat volgens hen het bestuur los van en boven de leden. Het bestuur beoordeelt de door het management aangedragen oplossingen. Aangrijpingspunten voor besturen zijn kwaliteit, effectiviteit en efficiëntie. Vrij rationele en "kil" aandoende begrippen, die door vrijwilligers met enige argwaan gehoord worden.

Het kwaliteitsonderzoek dat in de sportwereld op gang werd gebracht wordt door de vrijwilligers op verdeelde gevoelens onthaald. 'Te theoretisch' vinden sommigen, 'te pietluttig' vinden anderen, of 'eindelijk worden we ernstig genomen' zuchten weer anderen.

Organisatie

Persoonlijk meen ik dat een organisatie opgestart zou moeten worden die de noden en verzuchtingen van de vrijwilligers registreert en op grond daarvan initiatieven neemt om deze vrijwilligers te motiveren om zich verder in te zetten voor de sport. Opvoeding en voorbeeldfuncties kunnen een zeer belangrijke rol spelen bij het later opteren voor een vrijwilligersfunctie.

Op het ogenblik dat wij weer eens met volle teugen kunnen genieten van één of ander sportfestijn denken we best eens aan die ontelbare medewerkers die deze vreugdebeleving mogelijk maakten. Zonder deze dikwijls vergeten groep gedreven mensen zou de georganiseerde sport ophouden te bestaan.



KATRIEN VAN KETS

STAFMEDEWERKSTER/JURISTE VLAAMSE SPORTFEDERATIE

Binnen de sportclubs in Vlaanderen zijn duizenden en duizenden vrijwilligers actief. Maar op dit aantal een cijfer plakken was in het verleden altijd zeer moeilijk. BLOSO ging bij de sportclubs op zoek naar nauwkeuriger gegevens.

Bij extrapolatie sprak men in 1991 van 80.000 vrijwillige sporttechnische begeleiders en 180.000 vrijwillige bestuurders.¹ Anderen spraken dan weer van ongeveer 200.000.²

Een enquête uitgevoerd eind 2003 en begin 2004 levert een ander resultaat op. In de Vlaamse sportclubs zouden maar liefst minimum 300.000 vrijwilligers actief zijn.

Dit markante resultaat komt uit een door het BLOSO uitgevoerde enquête bij alle Vlaamse sportclubs naar aanleiding van de Staten-Generaal van de sportclubs op 20 en 21 september 2003 in Gent. De Staten-Generaal was een overlegforum tussen de sportclubs en de sportbeleidsverantwoordelijken op alle niveaus.

Deze enquête leverde echter nog heel wat meer bruikbaar cijfermateriaal op aangaande een referentiekader voor het vrijwilligerswerk in de sportsector.³

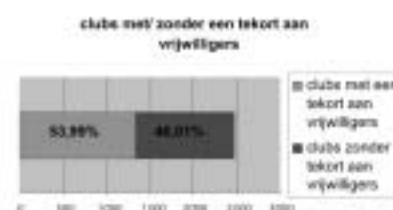
Hieronder een overzicht van de belangrijkste tendensen uit de enquête. Volledigheidshalve dient hieraan toegevoegd te worden dat het BLOSO, in samenwerking met de Vlaamse Sportfederatie (VSF) getracht heeft het aantal antwoorden op de enquête nog te verhogen zodat een responsgraad van 25 % zal bereikt worden. De verwerking van deze gegevens is nog niet volledig af.

De hieronder weergegeven tendensen zijn gebaseerd op het antwoord van zo'n 2500 sportclubs op een totaal van 19.032 sportclubs in Vlaanderen.

De antwoorden van zo'n 2000 clubs moeten nog verwerkt worden. We mogen echter aannemen dat de uiteindelijke cijfergegevens nauwelijks zullen afwijken van de cijfers die momenteel in ons bezit zijn.

Zoals hierboven reeds aangehaald zijn er volgens de recentste gegevens 19.032 sportclubs in Vlaanderen. De enquête wijst uit dat elke club gemiddeld over 16,46 vrijwilligers beschikt. Dit maakt een totaal van 313.170 vrijwilligers die actief zijn bij de Vlaamse sportclubs.

Desalniettemin geeft 54 % van de sportclubs aan dat ze te kampen hebben met een tekort aan vrijwilligers. Dit tekort is groter bij clubs die gericht zijn op competitieve sportbeoefening dan bij clubs die zich enkel richten op recreatieve sportbeoefening (64% ten opzichte van 47%). Dit hoeft niet zo te verbazen, denken we maar aan al de extra vrijwilligers die nodig zijn om de competities in goede banen te leiden (terreinwachters, juryleden, ploegafgevaardigden, scheidsrechters, ...)

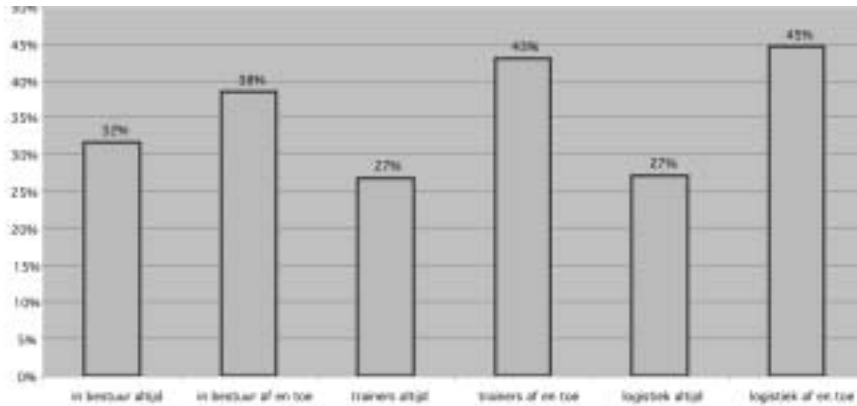


1. Zie: De Knop, P., e.a., *Analyse van de georganiseerde sport in Vlaanderen*, Brussel, 1991, Interuniversitair Onderzoekscentrum voor sportbeleid.

2. Zie: Breda, J. en Goyvaerts, K., *Vrijwilligerswerk vandaag. Een eerste verkenning*, Brussel, 1996, Koning Boudewijnstichting.

3. Voor een samenvatting van de onderzoeksresultaten kan u terecht op de website van het BLOSO: <http://www.bloso.be/public/Staten-generaal/onderzoeksresultaten.asp>

% tekort aan vrijwilligers uitgesplitst per niveau

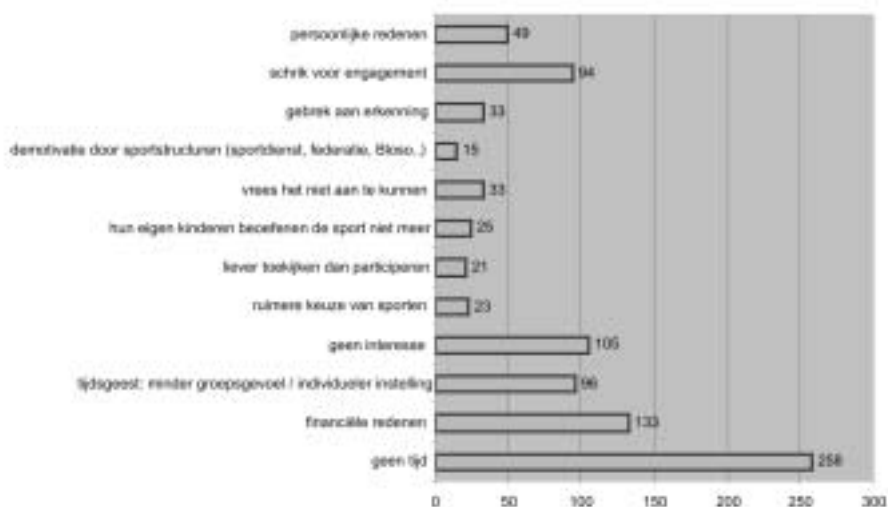


De tekorten situeren zich voornamelijk op drie vlakken: op het bestuursvlak (70%), op het vlak van trainers en coaches (69%) en op logistiek gebied (71%). De permanente tekorten aan vrijwilligers zijn het grootst op bestuursvlak. Op logistiek vlak en op het vlak van trainers heeft men vaker af en toe een tekort aan vrijwilligers dan een structureel tekort. Hierbij kan tevens aangehaald worden dat de beschikbare bestuurders zelden jonger zijn dan 25

jaar en in een derde van de gevallen ouder is dan 55 jaar. Slechts 6% van de beschikbare bestuurders is jonger dan 25, 61% is tussen de 25 en de 50 en 33% is boven de 50 jaar.

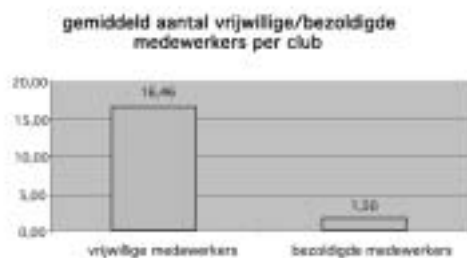
In de enquête werd ook de vraag gesteld waarom vele vrijwilligers op een bepaald moment afhaken. De antwoorden hierop zijn zeer divers maar toch springen een aantal resultaten er uit: zo geeft 19%

perceptie van de clubs over de belangrijkste reden van afhaken van vrijwilligers



van de clubs aan dat de voornaamste oorzaak van het afhaken tijdsgebrek is. Daarnaast weet ook 10% van de clubs dat velen financiële redenen hebben om er de brui aan te geven. Ook de veranderende tijdsgeest zit er voor iets tussen (7%) net als de schrik om een engagement aan te gaan (7%) of het simpelweg geen interesse meer hebben (8%). Hieruit blijkt duidelijk dat mensen meer en meer ook nog vrije tijd willen maken voor andere zaken naast hun engagement in de sportclub.

Interessant ook is vast te stellen dat de sportsector nog steeds voor het grootste gedeelte drijft op vrijwilligers. 91% van de medewerkers in de sportclubs zijn vrijwilligers, 9% zijn bezoldigde medewerkers. In de gemiddelde Vlaamse sportclub zijn 16,46 vrijwilligers actief ten opzichte van 1,5 bezoldigden.



De sporttakken waar men het meest bezoldigde medewerkers kan aantreffen, zijn:

- fitness, waar per drie bezoldigden, slechts 1 vrijwilliger actief is (gemiddeld 2,10 vrijwilligers per club ten opzichte van 6,30 bezoldigden): in het fitness zijn dus meer medewerkers bezoldigd dan dat er vrijwilligers werken: dit is trouwens de enige sport waar dit het geval is. Dit hoeft natuurlijk ook niet te verwonderen: de meeste fitnesscentra en -clubs zijn puur commerciële ondernemingen waar de sporter ook een zeer aanzienlijke bijdrage betaalt om te kunnen sporten.
- golf, waar bijna 1 medewerker op 2 bezoldigd wordt: gemiddeld 13,45 vrijwilligers per club ten opzichte van 6,45 bezoldigden
- windsurfen, waar iets minder dan 1 medewerker op 2 bezoldigd wordt: gemiddeld 19,14 vrijwilligers per club ten opzichte van 7,86 bezoldigden.

Als we de hier voorgestelde resultaten vergelijken met recent onderzoek in Nederland⁴, blijkt dat het vrijwilligerstekort in de sportsector bij hen kleiner is dan in België: 54% voor België, 45% voor

Nederland. Het aantal vrijwilligers is er ook sowieso groter: in Nederland zijn er in de sportsector ongeveer 1,3 miljoen vrijwilligers actief voor 30.000 clubs. Het aantal vrijwilligers per sportclub is er bijgevolg veel groter dan in België: in Nederland kan men per club beroep doen op ongeveer 40 vrijwilligers terwijl dat er in België amper 16 zijn! Maar toch blijft er ook in Nederland een structureel tekort aan vrijwilligers in de sportclubs bestaan.

Nochtans is een sportclub zonder vrijwilligers niet denkbaar. De vrijwilliger vormt het fundament van de club. Deze fundamente worden echter steeds minder stevig door dit tekort aan helpende handen. De wel-actieve vrijwilligers worden bijgevolg vaak overvraagd. Bij het efficiënt runnen van een sportclub komt immers nu nog veel meer kijken dan vroeger. Het ontbreekt de vrijwilliger vaak aan tijd om alle aspecten van de werking van de sportclub te kunnen realiseren. Daar komt bovenop dat de vrijwilliger in de sportclub zich geconfronteerd ziet met een aantal knelpunten omdat er nog geen wettelijk kader is voorzien waarbinnen het vrijwilligerswerk geregeld is.

Aan de hand van de resultaten van de enquête, werden er door de aanwezigen op de Staten-Generaal van de sportclubs dan ook een aantal resoluties geformuleerd met betrekking tot het vrijwilligerswerk binnen de sportclubs.⁵ Zo stelden de sportclubs o.a. dat de Vlaamse sportfederaties en de Vlaamse overheden dringend werk moeten maken van promotiecampagnes voor de werving van vrijwilligers met aandacht voor positieve beeldvorming over de sportvrijwilliger. Specifieke doelgroepen mogen daarbij niet uit het oog verloren worden (bruggepensioneerden, jongeren, ...). Ook de roep voor een degelijk statuut voor de (sport)vrijwilligers klonk er zeer luid.

Ten slotte werd er op de Staten-Generaal ook gesteld dat de ondersteuning van de vrijwilligers door professionele krachten binnen sportclubs eventueel een uitkomst zou kunnen bieden als men blijvend wil kunnen inspelen op alle noden van een goed functionerende sportclub.

Zaak zal nu zijn om vanuit de sportsector en de Vlaamse overheid effectief werk te maken van deze resoluties. De sportclubs en hun actieve vrijwilligers hebben er in elk geval nood aan!

4. Zie: Roques, C. en Janssens J., Tweemeting in de sport, Arnhem/'s-Hertogenbosch, 2002, NOC*NSF/W.J.H. Mulierinstituut.

5. Een volledig overzicht van alle op de Staten-Generaal geformuleerde resoluties kan u vinden op de website van het BLOSO: <http://www.bloso.be/public/Staten-generaal/resoluties.asp>

Vrijwilligers

op de (school)bank

NICOLE BOSSAERTS

PEDAGOGISCHE CEL, VLAAMSE TRAINERSSCHOOL, BLOSO

Dat de vrijwilligers een cruciale rol spelen in het Vlaamse Sportlandschap, is een open deur intrappen.

Met haar erkende sportkaderopleidingen wil de Vlaamse Trainersschool (VTS) het vrijwilligerswerk kwalitatief ondersteunen. Sporters begeleiden vergt immers een specifieke deskundigheid. Een goede sportbegeleider beschikt over een pakket sportspecifieke kennis en vaardigheden, aangevuld met didactische kwaliteiten. Gekwalificeerde begeleiders hebben inzicht in de leerlijn van de specifieke sport. Zij houden rekening met de diversiteit van sporters en kunnen trainingsprincipes toepassen zonder de veiligheid van de sporter in gevaar te brengen.

Sporters kwalitatief begeleiden kan je leren. De Vlaamse Trainersschool (een samenwerkingsverband tussen het Bloso, de Vlaamse Sportfederatie (VSF), de 3 Vlaamse Universiteiten (KUL, RUG, VUB) en de 14 hogescholen met een opleidingsprogramma Lichamelijke opvoeding) biedt een waaier aan opleidingsmogelijkheden.

Drempelverlagende maatregelen voor een breed doelpubliek

De VTS wil zoveel mogelijk geïnteresseerde sportbegeleiders stimuleren om een erkende opleiding te volgen en zo het aantal gekwalificeerde begeleiders verhogen. Uit de bevraging van de sportclubs naar aanleiding van de Staten-Generaal van de sportclubs (september 2003) is immers gebleken dat slechts één op drie clubs beschikt over een gekwalificeerde begeleider. Het is dan ook een permanente bekommernis van de VTS om er voor te zorgen dat het ruime opleidingsaanbod beantwoordt aan de vraag van de vele vrijwilligers. Vandaar dat er verschillende drempelverlagende maatregelen zijn uitgewerkt zoals het werken met modules, de nieuwe vormgeving van de cursus-

teksten, de ontwikkeling van didactisch materiaal en studieondersteuning, duidelijke functieprofielen, ... waardoor de instap en het volgen van een erkende opleiding vlotter kan verlopen.

Diverse opleidingsmogelijkheden

Elke vrijwilliger kan in functie van zijn mogelijkheden een gepast opleidingstraject binnen zijn sport kiezen.

In de brochure sportkaderopleidingen 2004 (zie ook www.bloso.be/public/trainer/index.asp) zijn alle mogelijke opleidingsstructuren en de doorstromingsmogelijkheden van alle sporttakken weergegeven.

Het opleidingsaanbod steunt op 5 grote pijlers: sporttakgericht, doelgroepgericht, begeleidingsgericht, beroepsgericht en bijscholingen.

De **sporttakgerichte** pijler is opgebouwd uit drie niveaus: Initiator, Instructeur B en/of Trainer B, Trainer A. De Initiator begeleidt beginnende sporters bij het aanleren van sporttakspecifieke vaardigheden. De Instructeur B is een sporttechnisch expert die jeugdige of andere sporters vervolmaakt. De Trainer B kan zowel initiëren, vervolmaken en of training geven. De Trainer A ten slotte is in staat om training te geven aan alle clubniveaus met inbegrip van de topsporters.

Er zijn tevens verschillende sporttakoverschrijdende modules uitgewerkt waarbij gekwalificeerde begeleiders oog leren hebben voor specifieke **doelgroepen**, zoals sporters met een handicap, sportende senioren en recreatieve sportbeoefenaars.

Daarnaast zijn er nog **begeleidingsgerichte opleidingen** ontwikkeld om groepen van recreatieve sporters te begeleiden. Hier ligt het accent vooral op het waarborgen van een maximale veiligheid en het animeren en stimuleren van de fysieke fitheid. Zo zijn er momenteel opleidingen bewegingsanimateur, wegkapitein en jogbegeleider.

Een andere pijler die eveneens sterk in ontwikkeling is, zijn de **bijscholingen** voor bestuurskader. Zo wordt tijdens een Sportac-sessie gedurende drie uur één van de 14 actuele thema's toegelicht, zoals het opmaken van een beleidsplan, verzekering, vergadertechnieken, aantrekken van vrijwilligers...

Tenslotte zijn er ook **beroepsgerichte opleidingen** zoals Basisredder, Hoger Redder, Zwembadcoördinator en Sportfunctionaris waar personen opgeleid worden om beroepshalve binnen een bepaald domein in de sport aan de slag te gaan.

Centraal inschrijvingspunt

Vrijwilligers die belangstelling hebben om een welbepaalde cursus of module te volgen, maken zich kenbaar bij het secretariaat van de Vlaamse Trainersschool en ontvangen dan alle gedetailleerde informatie over de cursus.

Informeer zeker bij de lokale overheden of clubbesturen. Het is immers een groeiende tendens dat zij voorzien in een (gedeeltelijke) terugbetaling van het cursusgeld, zodat dit geen drempel meer kan zijn voor het volgen van een cursus.

Meer info?

vts@bloso.be en www.bloso.be
tel 02/2094721 - fax 02/2094715

Op 1 januari 1994 werd de Vlaamse Trainersschool (VTS) opgericht als samenwerkingsverband tussen het Bloso, de Vlaamse universiteiten met een opleiding L.O. (VUB, RUG, KU-Leuven) en de Vlaamse Sportfederatie (VSF) als vertegenwoordiger van alle door de Vlaamse overheid erkende sportfederaties. Bij de ondertekening van het samenwerkingsprotocol door de verschillende partners werd de Vlaamse Trainersschool officieel erkend als uitvoerend orgaan om de decretale opdracht van het Bloso inzake sportkaderopleiding te helpen realiseren.

In het "Beleidsplan Vlaamse Trainersschool" werd de oprichting van een pedagogische cel en een inspectiecel voorgesteld.

De prioritaire opdrachten van de **pedagogische cel** werden vastgelegd door de Stuurgroep van de Vlaamse Trainersschool op 4 februari 2000 en op 13 oktober 2000. De pedagogische cel is samengesteld uit maximaal 10 deeltijdse medewerkers en 3 voltijdse medewerkers. Zij hebben bij voorkeur een diploma van licentiaat Lichamelijke Opvoeding en hebben een band met een universiteit of hogeschool met een opleiding Lichamelijke Opvoeding of met een sportfederatie.

De voornaamste opdracht van de **inspectiecel** is het inspecteren van en het rapporteren over alle door de VTS georganiseerde of erkende initiatieven met betrekking tot sportkaderopleiding.

De Vlaamse Trainersschool startte in 2002 met een modulaire organisatiestructuur van haar sportkaderopleidingen en zet deze trend resoluut verder.

Modules zijn op zichzelf staande opleidingsonderdelen waarvan het verloop, de examens en het herexamen als één organisatorisch geheel worden aangeboden.

Dit betekent dat een opleiding die in het verleden als één groot geheel werd georganiseerd thans in onderdelen wordt opgesplitst zodat een betere spreiding in de tijd mogelijk wordt en bepaalde onderdelen van de opleiding dicht bij huis kunnen gevolgd worden. Daarnaast moet bij het falen in een bepaalde module niet de volledige opleiding opnieuw worden gevolgd. Dankzij de modulaire organisatiestructuur kunnen er dus vrijstellingen voor bepaalde opleidingsonderdelen worden verkregen die al dan niet beperkt zijn in de tijd. Van de modules of de vrijstellingen die door een cursist worden behaald, bekomt hij een schriftelijk bewijs. Wanneer alle modules van een bepaalde opleiding met succes zijn behaald, bekomt hij een diploma van de Vlaamse Trainersschool.

Levenslang leren geldt ook in de sport en leidt tot kwaliteitsverbetering op alle niveaus.

ANNE ADÉ

REDACTIE ACTIEWIJZER

Mechelen, 31 maart, Trefdag BuurtSport.

Enkele spelers en begeleiders van netbalploeg Antwerpen-Noord worden op het podium geroepen.

Krijgen ze een medaille opgespeld? Hebben ze een Olympische prestatie neergezet?

Nee, ze winnen de eerste Actiewijzer-wedstrijd.

Zoals u eerder al in tACTIEF kon lezen, is **Actiewijzer** één van de nieuwe projecten van het Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk. Een aantal grote middenveldorganisaties namen vorig jaar samen met de Koning Boudewijnstichting het initiatief om een website in het leven te roepen als instrument om sociale samenhang te bevorderen. Het Vlaams Steunpunt kreeg de opdracht om dit project uit te werken, en dat werd dus www.actiewijzer.be. **De website is bedoeld als trefpunt voor mensen die samen hun buurt, wijk of dorp nieuw leven willen inblazen en nieuwe banden tussen burens en bezoekers willen smeden.** U vindt er niet alleen een groeiende reeks praktische tips (waar vind ik subsidies, hoe organiseer ik een speelstraat) en praktijkvoorbeelden maar ook een vraag- en aanbodrubriek en een discussieforum.

Elke maand bekroont Actiewijzer een origineel initiatief dat als inspiratie kan dienen voor andere mensen. Eind maart werd Netbal Antwerpen-Noord als eerste in de bloemetjes gezet. Netbal Antwerpen-Noord is niet zomaar een netbalploeg: de spelers zijn allemaal mensen die in armoede leven, en doorgaans weinig of geen toegang hebben tot sport.

Sinds eind vorig jaar trainen ze wekelijks in de Perrierhal, een tot sportloods omgebouwde oude opslagplaats van Perrier die beheerd wordt door BuurtSport Antwerpen. BuurtSport speelde van in het begin een actieve rol bij het tot stand komen van dit initiatief, en blijft de hele zaak nu ook nog nauwlettend opvolgen. Toen een opvangcentrum uit de buurt (het Protestants Sociaal Centrum) een sportdag wilde organiseren, wilde BuurtSport daaraan meewerken op één voorwaarde: dat men-

sen uit het Centrum de donderdag daarop mee kwamen netballen. En zo ging de bal dus letterlijk aan het rollen.

Het Protestants Sociaal Centrum is een zelforganisatie van en voor langdurig steuntrekkenden. Eén keer per maand is er OpenHuis-raad: de activiteiten van de vorige maand worden geëvalueerd en er wordt een planning gemaakt voor de volgende maand.

‘Sport is één van onze kernthema’s, vertelt Filip Vanderbeek tijdens de Actiewijzer-prijsuitreiking. **‘Voor volwassenen en zeker voor kansarmen zijn er steeds minder mogelijkheden om aan recreatieve ploegsport te doen. Hét model is nu de sportpyramide, met als einddoel de topsport. Recreatieve sport in de breedte is geen prioriteit. Maar sport is een recht voor iedereen, en dat willen wij op twee manieren uitdragen: naar het beleid toe, en door zelf aan sport te doen.** We wandelen, fietsen, zwemmen en spelen petanque. De netbalploeg, de



jongste telg in de Open Huis-werking, bestaat uit mensen tussen 35 en 65 jaar. Iedereen kan meedoen, jong en oud, volgens de eigen mogelijkheden.'

Dat het initiatief best wel een steun in de rug kan gebruiken, bleek onlangs nog op het netbaltornooi, dat BuurtSport Antwerpen beloofd had te organiseren als de netballers de trainingen min-

stens een half jaar zouden volhouden. Uiteindelijk schreven maar twee ploegen zich in. Maar het enthousiasme van de netballers van Antwerpen Noord (ondertussen omgedoopt tot Fireball) was er niet minder groot om. 'Anders sta je je op zaterdag van 11u30 tot 17u niet in het zweet te spelen' zegt Filip Vanderbeek. En eind goed al goed: Netbal Antwerpen Noord won de beker.

VACATURES

SC OLVE

SC OLVE veldvoetbal is een organisatie, aangesloten bij het KVV (Koninklijk Vlaams Voetbalverbond). In dit kader zijn wij op zoek naar scheidsrechters die (jeugd-) wedstrijden wensen te leiden tegen een door het KVV vastgestelde vergoeding. Kandidaat-scheidsrechters krijgen eerst een opleiding (3 avonden in september), dienen een examen af te leggen en minimum 17 jaar te zijn. Vanwege SC OLVE krijgen zij alle steun om zich verder te bekwamen in deze belangrijke taak als spelleider.

Dienstencentrum De Zonnewijzer

Voor onze fietsclub zijn we op zoek naar wegkapiteins. De taak van deze vrijwilligers is het uitstippelen en begeleiden van fietstochten voor senioren. Het fietsseizoen start eind maart en loopt tot eind oktober. Tweewekelijks is er op maandag een fietstocht van 30 tot 40 km. De weken waarop er geen fietstocht is, gaan de wegkapiteins op verkenning. Het uitstippelen van de tochten wordt verdeeld over de groep wegkapiteins. Er is jaarlijks ook een dagtocht gepland.

OVERIJSE: ZONIËN ATHLETICS TEAM

Begeleider van atleten: Z.A.Team wilt ervoor zorgen dat de trainingen voor zowel de mensen die op competitief niveau willen sporten als diegenen die eerder recreatief bezig willen zijn, aan bepaalde kwaliteitseisen voldoen. Zonder voldoende trainers is dit streven echter moeilijk te bewerkstelligen. De coördinator van de competitieafdeling en de coördinator van de recreatieafdeling zijn dan ook op zoek naar enthousiaste mensen die mee willen helpen om de sporters te begeleiden bij het nastreven van hun persoonlijke sportieve objectieven.

Fietsersbond vzw

Fietsersbond vzw en Provinciebestuur Antwerpen zoeken: fietsmonitoren (M/V) voor het begeleiden van kinderen (7 tot 12-jarigen) tijdens 'fietskampen' in augustus 2004.

Profiel: je bent tussen 18 en 30 jaar oud - je hebt (jeugd-)ervaring in het begeleiden van kinderen - je kan goed fietsen en fietst graag - je bent gemotiveerd, enthousiast, creatief en een echte teamplayer - je bent niet bang om verantwoordelijkheid te nemen - je kan je vrij maken tussen 9 en 29 augustus 2004 (verschillende kampen) - je bent bereid om ter plaatse te overnachten

WOMMELGEM: WAPPER VZW

Wapper, Sportclub voor gehandicapten, is op zoek naar dynamische mensen met veel tijd en het hart op de juiste plaats om op vrijwillige basis op vrijdagmiddag eten te maken voor een beperkte groep andersvalide sporters en eventueel aansluitend een cafétaria open te houden tot + 24 u.

De lokalen van Wapper zijn gelegen in Fort II

Vlaamse Amateursportconfederatie

Het begeleiden van diverse sportactiviteiten en sporttoernooien/wedstrijden. Vooral met kinderen en jongeren. De werktijden kunnen lopen gedurende een volledig schooljaar (enkele uren per week) of tijdens schoolvakanties. Soms ook éénmalige sportactiviteiten (demonstraties, initiaties,...). Deze vragen komen van scholen; verenigingen; clubs; (allochtone) kinder- en vrouwenwerkingen; kansarmen;...

VZW Bastda

Wij zijn een organisatie ter ondersteuning van allerhande evenementen met een sociale invalshoek. We zoeken begeleiders en een kinesitherapeute (min. tweedejaarsstudent) voor een meerdaagse trektocht met rolstoelgebruikers, van 29 aug. tot 4 sep.

Infomoment op 22 mei 2004 - extra vorming op 1 augustus 2004.

BUURTDIENSTEN GENT NOORD

Vrijwilligers die de Weekend Sportschuur openhouden: sportmateriaal klaarzetten en op orde houden, kantine openhouden, mee organiseren van activiteiten, cursussen, toernooien...

Vorming rond EHBO, spelregels van sporten, omgaan met bezoekers e.a.

ANNE ADÉ

REDACTIE ACTIEWIJZER

nominaties & promoties

www.actiewijzer.be is het virtueel trefpunt voor mensen die samen hun straat, wijk, dorp of stad nieuw leven willen inblazen, en positieve banden willen smeden tussen bewoners, burens of al wie mee aan de weg wil timmeren. Je vindt er niet alleen praktische tips en inspiratie maar je kunt ook zelf informatie toevoegen.

Elke maand wordt de beste inzending (voorbeeld van geslaagde actie, activiteit voor de kalender, deelname aan het forum, vraag, aanbod of praktische tip) beloond en in de kijker gezet.

Iedereen die zich op www.actiewijzer.be registreert kan een initiatief voordragen voor de eerstvolgende prijsuitreiking.

Inzendingen moeten voldoen aan volgende criteria:

- het moet gaan om een positieve, opbouwende actie ten bate van de gemeenschap
- samen met andere mensen, en zonder propagandistische of commerciële doeleinden
- de activiteit moet openstaan voor iedereen.

Actiewijzer richt zich niet expliciet tot vrijwilligers(organisaties).

Voor het thema van de maand en meer info over Sociale Samenhang kan je terecht op www.actiewijzer.be

Wil je niet meer vergeten om af en toe een kijkje te gaan nemen op de site? Schrijf je dan in op de nieuwsbrief **Re:Actiewijzer** of laat je stem horen op het forum.



Wil je meehelpen om www.actiewijzer.be bekend te maken?

Mail, vertel en bel het dan door aan zoveel mogelijk geïnteresseerden. Of bestel gratis Actiewijzer-postkaarten om uit te delen.

Een mail naar info@actiewijzer.be volstaat, met daarin je naam, adres en hoeveel kaarten, met foto 1 en/of 2, je wenst te ontvangen (minimum 10). Je mag er ook altijd bij vermelden waar/wanneer je de kaarten wil uitdelen, dat is interessante informatie voor ons.

Alvast bedankt voor de moeite!



Herfstbrochure: Leren bij de burens

De vorming gedurende het voorjaar was opnieuw een succes. Door het feit dat er in kleine groep vorming kan gevolgd worden, krijgen de deelnemers de kans hun eigen situatie binnen de organisatie door te lichten. De reacties waren bijzonder lovend. Dank aan alle sprekers die wij in huis haalden!

Ook in het najaar staat er weer heel wat op het getouw. We maken opnieuw een **herfstbrochure "Leren bij de burens"** aan. Daarin wordt al het vormingsaanbod voor vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties van Vlaams-Brabant en Brussel gebundeld. We willen met dit project de organisaties blijven stimuleren om hun eigen aanbod open te stellen voor derden. Vaak zit er heel wat kennis in eigen huis en is een uitwisseling bijzonder leerzaam.

Wat mag er worden verwacht:?

- Empowerment van vrijwilligers ism het Vlaams Welzijnsverbond. (september)
- Rechten en plichten van vrijwilligers ism het VSVw (september)
- Info en gespreksavond voor Belgen die zich inzetten voor vluchtelingen ism Foyer (oktober)
- Studiedag rond het selecteren, oriënteren en evalueren van vrijwilligers ism het VsVw (november)
- Diversiteit in het vrijwilligerswerk ism Vlaams-Brabant (december)
- Netwerkbeheer van je vrijwilligersploeg: enkele goede praktijkvoorbeelden (december)

Het Punt,

Brussels Steunpunt Vrijwilligerswerk vzw
hetpunt@busmail.net - <http://hetpunt.vgc.be>

Verzekeringsgids in ontwikkeling

Problemen met verzekeringen?

Samen met de Provinciale Steunpunten Vrijwilligerswerk en Het Punt vzw steunpunt Vrijwilligerswerk bereiden we een inleidende gids voor over verzekeringen en vrijwilligerswerk.

Omdat wij als steunpunten heel wat vragen en soms ook klachten krijgen van organisaties over verzekeringen, willen we hierover een dossier klaarstomen, met een inventaris van alle knelpunten.

Heb je een vraag, een onrecht, een suggestie, een probleem... over verzekeringen en vrijwilligerswerk, geef het dan aan ons door. Op basis van jullie en onze gegevens en ervaringen kunnen we het thema aankaarten, bij de beleidsmakers en de verzekeringsmaatschappijen, zodat we kunnen ijveren voor een degelijke bescherming van de vrijwilligers en van het vrijwilligerswerk in al zijn dimensies.

Voor meer info@vsvw.be

Kennismaking

en vers van de pers

Nieuwe medewerker in Het Punt vzw

Wij danken Johan Ponsaert voor zijn inzet gedurende 3 jaar voor Het Punt vzw. Johan keert terug naar zijn roots het onderwijs.

Wij stellen u dan ook graag Elke Geuens voor. Elke is 25 jaar en woont in Heverlee. Zij studeerde Fotografie aan het Sint-Lukas Instituut te Brussel. Zij heeft een jaar werkervaring opgedaan bij AFS als coördinator voor interne communicatie en logistiek. Gedurende haar studies en de voorbije jaren is zij steeds actief geweest als vrijwilliger voor AFS.

Elke zal vanaf 15 juni 2004 starten in Het Punt vzw. Zij zal verantwoordelijk zijn voor de verder zetting van de organisatie van het vormingsaanbod, gezien haar grote computervaardigheden zal zij de website en de nieuwsbrief in een nieuw kleedje steken en de vacaturebank onderhouden. Met haar jonge leeftijd is zij de geschikte persoon om de jongerensector te blijven prikkelen voor vrijwilligerswerk en zal zij de projecten rond allochtonen en vluchtelingen verder opvolgen.

Vrijwilligerswerk, goed gekend!

Op vraag van vele vrijwilligersorganisaties hebben de Steunpunten Vrijwilligerswerk een beknopte en aantrekkelijke infobrochure samengesteld. In deze brochure staan de voornaamste aandachtspunten i.v.m. de rechten en plichten in het vrijwilligerswerk nog eens extra in de kijker. We hopen dat deze brochure organisaties en vrijwilligers snel en efficiënt de weg toont!

De brochure kan besteld worden bij de verschillende steunpunten. Hun coördinaten vindt je op de rug van tACTIEF.

Ik kan, ik kan, wat jij niet kan...

Onder deze uitdagende naam liep in het Vlaams Minderhedencentrum vzw een pilootproject van december 2002 tot maart 2004. Bedoeling was om nieuwkomers die in een Brussels onthaalbureau een inburgeringsprogramma volgen warm te maken om zich als vrijwilliger in te zetten en hen te begeleiden vanaf het moment dat ze als vrijwilliger aan de slag gaan.

Het waarom van dit project, de bereikte resultaten, opgedane ervaringen en daaruit afgeleide beleidsaanbevelingen en de toekomstperspectieven zijn nu door **projectleider Marc Haertjens** verzameld in een boek met dezelfde naam.

Dit 128 pagina's tellende boek kan aan de prijs van € 8,00 online besteld worden op www.vmc.be.

info **E**urofestation 2004

in Maastricht

17

Op 7, 8 en 9 november vindt in het MECC in Maastricht Eurofestation plaats, een driedaagse Europese conferentie en vakbeurs over vrijwillige inzet en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Eurofestation is een grootschalig congres met vakbeurs, waarin aandacht wordt besteed aan de verschillende facetten van vrijwilligerswerk in Europa. Het is bedoeld voor vrijwilligersorganisaties, bedrijven, overheden, fondsen en andere stakeholders van het vrijwilligerswerk.

Eurofestation bestaat uit een vakbeurs met stands, workshops en een beursvloer en is een evenement in het kader van het Nederlandse voorzitterschap van de Europese Unie.

Op de beursvloer worden bedrijven en gemeenten gekoppeld aan organisaties die behoefte hebben aan ondersteuning. Het gaat hierbij niet alleen om geld, maar ook om mensen, faciliteiten, promotie en adviezen.

Naast de vakbeurs vinden een tweetal Europese conferenties plaats.

De eerste gaat over nationaal en lokaal vrijwilligersbeleid en staat onder auspiciën van het Nederlandse Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport.

Het Ministerie van Economische Zaken organiseert in samenwerking met andere ministeries een tweede conferentie over maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Informatie

eurofestation@vng.nl & www.eurofestation.com

KBC-Beleggingsservice



Bank & Verzekering

we hebben het voor u

Word kind aan huis.

De beurs? Lijkt u wel wat. Maar hoe begint u eraan? De oplossing ligt bij u om de hoek. Het KBC-bankkantoor in uw buurt. Daar staan beleggingsadviseurs voor u klaar. Die u raad geven en uw portefeuille samenstellen. Zodat u zich helemaal thuisvoelt. Bij KBC. Maar vooral: op de beurs. Kom langs voor een gesprek. En vraag de brochure KBC-Beleggingsservice. www.kbc.be/beleggers

Onze erkenning om de volgende vijf jaar fiscaal aftrekbare attesten te mogen uitreiken, is in orde !!!

Elke gift van minimum € 30,00 op jaarbasis komt daarvoor in aanmerking.

Storten kan op rek.nr. 411-8057901-16 met vermelding 'Gift VSVw', waarvoor onze dank.

18

naam organisatie (hernemen zoals op het adresetiket aub):

eventuele naams- of adresverandering:

tijdschrift versturen

ter attentie van:

.....

.....

.....

.....

te betalen lidgeld (zie blz. 2) €

sector/werksoort van uw organisatie:

gemiddeld aantal vrijwilligers in de organisatie:

bestelbon

lidgeld 2003 betaald? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee	aantal	leden	niet-leden	totaal
lidgeld 2003 VSVw		zie hoger	—	
individueel abonnement tijdschrift		—	€ 10,00	
brochure Vuistregels		€ 2,00	€ 3,00	
stressballetjes		€ 1,00	€ 1,00	
rugzakjes		€ 1,00	€ 1,30	
gids Begeleide Inschakeling		€ 4,00	€ 5,00	
kalligrafie A3 poster (leden +5 gratis)		€ 0,40	€ 0,60	
kalligrafie postkaart		€ 0,40	€ 0,60	

totaal te betalen op rek.nr. 411-8057901-16 :

+ verzendingskosten

factuur, vrijgesteld van btw: ja nee

datum en handtekening:

P ublicaties

HILDE WIJNANDT

& attenties 19

Zorgdragen voor vrijwilligers ... enkele vuistregels

Vaak is zorgdragen vooral een kwestie van gezond verstand en kan al veel gerealiseerd worden met enkele kleine ingrepen maar hoe krijg je er zicht op? Een vrijwilligers-vriendelijke omgeving scheppen, is een haalbare kaart als je er energie en tijd wil voor vrijmaken maar hoe begin je daaraan of hoe doe je het beter?

Wij ontwikkelden een brochure die oog heeft voor het systeem, het interactief gebeuren tussen de vrijwilligers (onderling) en de organisatie. We vertrekken vanuit een basismodel "het magische prisma" van Professor Wildemeersch, dat aan de hand van voorbeelden wordt verduidelijkt.

Kalligrafie "waar een vrijwilliger is, is een weg"

Anna Van Damme van Het Schrijf Bedrijf in Wommelgem, ontwierp voor ons een artistiek aandenken. We bestelden het in 2 formaten:

- een A3 versie (posterkwaliteit/satimat) die we onder A4-omslag kunnen verzenden (dus met één vouw)
- of die je ongevouwen kan komen afhalen in Berchem
- een afdruk op postkaartformaat (260 gr/m²)

Stressballetje - Wereldbol

Dit blauw-groene stressballetje van Ø 6 cm is een degelijk en speels cadeautje. Dankzij de lichte verhevenheden van de aarde ten opzichte van het water, blijft hij gemakkelijk liggen waar u hem hebben wilt en is hij altijd binnen handbereik, kan hij zelfs als presse-papier dienst doen.

Op de blauwe achtergrond, middenin de oceaan, staat de gezamenlijke informatie & vacature website, je zou hem dus ook als propagandamateriaal kunnen verdelen.

Sleutelhanger - Rugzakje

Gele of groene rugzakjes met een sleutelring en een rits om kleine spullen of centen in op te bergen.

Het rugzakje staat symbool voor de rijke bagage die een vrijwilliger met zich draagt en graag ter beschikking stelt van anderen. Dat is een boodschap die de tand des tijds overleeft maar onze voorraad slinkt en op is op.

Ook op de rugzakjes staat de naam van de website www.vrijwilligerswerk.be gedrukt. Hoe meer we er kunnen van verspreiden, hoe meer kandidaten de weg naar het vrijwilligerswerk zullen vinden.

Gids Begeleide Inschakeling

"Kan een gerichte bemiddeling en begeleiding meer kansen op slagen bieden aan kandidaat-vrijwilligers met een verhoogde psychische kwetsbaarheid?" Deze gids probeert een genuanceerd en gestructureerd antwoord te geven, zowel aan de hulpverleners als aan de kandidaten. De verschillende etappes worden gedetailleerd beschreven, schematisch in beeld gebracht en ruimschoots geïllustreerd met voorbeelden. Wij hopen nog steeds dat mensen, gesteund door dit boekje, over de drempel geraken, hun koudwaterrees overwinnen en het wagen om met elkaar op weg te gaan.

Bestelt u vijf exemplaren (als studie-/werkboek), krijgt u een zesde gratis.

OOST-VLAANDEREN



Naima Lafkioui
 PAC Het Zuid Widrow Wilsonplein 2
 9000 Gent
 Tel. 09-267 75 44
 Fax 09-267 75 99
 vrijwilliger@oost-vlaanderen.be

VLAAMS-BRABANT



Myriam Philips
 Provincieplein 1
 3010 Kessel-Lo
 Tel. 016 26 73 48
 mphilips@vl-brabant.be

LIMBURG



Peter Vananderoye
 Universiteitslaan 1
 3500 Hasselt
 Tel: 011-23 72 24
 Fax 011-23 82 80
 vrijwilligerswerk@limburg.be

WEST-VLAANDEREN



Frank Debaere
 Provinciehuis, Boeverbos
 Koning Leopold III-laan 41
 8200 Brugge.
 Tel. 050 40 34 87
 Fax 050-40 31 07
 frank.debaere@west-vlaanderen.be

ANTWERPEN



Stichting Welzijnszorg Provincie Antwerpen v.z.w.

Ann Duysters
 Boomgaardstraat 22 bus 100
 2600 Berchem
 Tel. 03 240 61 65
 Fax 03 240 61 62
 vrijwilligerswerk@provant.be

BRUSSEL



Veerle Leroy, Johan Ponsaert
 Treurenberg 24, 1000 Brussel
 dinsdag, donderdag, vrijdag 10 tot 13 u
 Tel. 02-218 55 16
 Fax 02-218 71 66
 hetpunt@busmail.net