

FOS OPEN SCOUTING

FOS Open Scouting. De organisatie heeft een moeilijke tijd achter de rug, n.a.v. een schadegeval (we willen hiervan geen details) wel vooral een focus op hoe een organisatie omspringt met de gevolgen van dergelijke zaak: niet enkel de organisatie maar ook zowel betaalde als onbetaalde medewerkers staan in een moeilijke positie. Hoe kan een organisatie een 'crisis' terug ombuigen in een positief gegeven waardoor het vertrouwen terug hersteld kan worden? Welke lessen dienen organisaties uit deze zaak te trekken?

Haalt de organisatie inspiratie uit het arbeidsrecht? Waarom wel/niet? Wat moet er nog extra gebeuren door de overheid, de organisatie zelf, ..., m.a.w. waarin moet nog meer geïnvesteerd worden om de vrijwilligers nog beter te beschermen (is bijvoorbeeld een LO verzekering nodig?)

Situatieschets

FOS Open Scouting werd geconfronteerd met een schadegeval voor een ongeval waarbij FOS Open Scouting voor de helft aansprakelijk werd geacht in graad van beroep. De schade voor de betrokken slachtoffers is groter dan de dekking van de verzekering. De schade is zelfs groter dan het vermogen van FOS Open Scouting. (Ongeval in 1994, finale uitspraak aansprakelijkheid in 2005 en de finale uitspraak ivm de hoegroetheid van de te vergoeden schade moet nog gebeuren).

Het moment van de waarheid kwam op een voor de vereniging zeer ongeschikt moment: we waren net gestart met een nieuwe structuur, met een quasi volledig nieuwe raad van bestuur die de organisatie op nationaal niveau nog voor een groot deel diende te leren kennen, ...

Op het moment dat onze advocaat ons kwam vertellen dat het er niet goed uit zag, hebben we – op zijn aanraden – contact opgenomen met een advocaat die gespecialiseerd was in vereffeningen/faillissementen van vennootschappen, want niemand van ons had hier ervaring mee.

Verschillende problemen staken de kop op indien we in vereffing zouden gaan, waaronder:

1. We verliezen onze erkenning als landelijk jeugdwerk; erkenning van een eventuele nieuwe vereniging van Open Scouting zou een overbrugging van 2 jaar nodig hebben en zou decretaal slechts € 50.000 subsidies ontvangen, per beleidsplan (3 jaar) maximaal met 20% verhoogbaar. Momenteel ontvangen we een € 430.000. Daarnaast wenste een overheid geen nieuw contract aan te gaan met een vzw die een dergelijk risico heeft, zodat de subsidies niet aangewend worden voor het vergoeden van schade.
2. De service naar onze lokale verenigingen (onder meer onze sterke troef van vorming van leiding), zonder dewelke we geen



Federatie voor Open Scoutisme

Kortrijksesteenweg 639

9000 Gent

tel 09 245 45 86

fax 09 245 45 88

e-mail kantoor@fos.be

website www.fos.be

bank ASLK 001-1575241-37

GB 290-0508108-43

FOS OPEN SCOUTING

- bestaansreden hebben, moet tot een absoluut minimum herleid worden.
3. We worden geconfronteerd met een enorm sociaal passief, met de onzekerheid voor het personeel. Zouden ze krijgen waarop ze recht hebben?
 4. Een eventuele nieuwe doorstart met een andere vzw opgestart door onze eenheden (lokale verenigingen) zou geconfronteerd worden met de moeilijkheden om de bestaande vrijwilligers nog te engageren.

Tegelijkertijd voelden we ons voor een stuk verantwoordelijk om dit probleem aan te kaarten bij de buitenwereld, vermits iedereen die bezig is met jeugdwerk en bij uitbreiding andere organisaties met vrijwilligerswerk hiermee kan geconfronteerd worden. Daarnaast wilden we ook de politici wakkerschudden dat er voor dergelijke zaken dringend een oplossing diende gezocht te worden.

Tot slot zijn we een Social Profit Organisatie. Wij willen de verantwoordelijkheid naar de slachtoffers toe niet ontlopen, maar ook de toekomst voor 8000-jongeren niet hypothekeren.

Bewandelde pad

Na veel wikken en wegen zijn we uiteindelijk tot het besluit gekomen dat een vereffening onvermijdelijk zou zijn, tenzij er een minnelijke schikking met de partijen zou kunnen gesloten worden. Dit werd door de AV ook zo gestemd: de Raad van Bestuur kreeg een mandaat om binnen bepaalde lijnen en termijnen een minnelijke overeenkomst te onderhandelen, bij gebreke waaraan we onvermijdelijk in vereffening gingen. We hadden immers vernomen van de advocaten en van juristen in onze onmiddellijke omgeving dat de rechtszaak wellicht nog jaren zou aanslepen en we zagen het niet zitten om met een dergelijke onzekerheid jarenlang verder te gaan. Daarenboven was de druk op de vrijwillige bestuurders bijzonder groot ifv het niet maken van een bestuursfout die aanleiding kon zijn voor de tegenpartijen om extra middelen persoonlijk bij hen te verhalen. Anderzijds een grote druk omdat we de normale werking van een jeugdbeweging zo goed mogelijk dienden te vrijwaren.

We verloren onderweg twee professionele krachten die de zekerheid van een job verkozen boven het zwaard van damocles dat hen boven het hoofd hing. We konden gelukkig rekenen op de loyaleiteit van de andere personeelsleden die een tandje bij gezet hebben. Het voordeel hiervan was dat we budgettair ruimte kregen om enige financiële tegenslagen op te vangen zonder een bestuursfout te maken.



Federatie voor Open Scoutisme

Kortrijksesteenweg 639

9000 Gent

tel 09 245 45 86

fax 09 245 45 88

e-mail kantoor@fos.be

website www.fos.be

bank ASLK 001-1575241-37

GB 290-0508108-43



FOS OPEN SCOUTING

Na meer dan een jaar lobbyen van zowel advocaten als onszelf, zijn partijen uiteindelijk tot een minnelijke overeenkomst gekomen waardoor FOS Open Scouting vzw vanaf januari 2007 zich weer voluit kon focussen op haar kerntaak, met name met jeugdwerk. Opluchting op elk echelon.

We hadden het geluk dat 2007 voor scouting een feestjaar was en we hebben ons met zijn allen kunnen uitleven tijdens het kamp rond Brussel en Jambe.

Gevolgen, bedenkingen, ...

Welke inspiratie haalden we uit het arbeidsrecht? We hebben de partijen in de rechtszaak onder druk kunnen zetten om een minnelijke schikking te tekenen in plaats van FOS Open Scouting in vereffening te laten gaan: het sociaal passief was zwaarder dan het vermogen van partijen, i.e. als we onze personeelsleden een opzeggingsvergoeding dienden te betalen, dan was er geen geld meer over om de schuldeisers te betalen.

FOS Open Scouting heeft een sneeuwbal voor het aanpassen van de verzekeringspolissen van de jeugdbewegingen in Vlaanderen en Wallonië in gang gezet. Een verhoogt bewustzijn.

De crisis heeft de samenhangigheid verhoogt binnen de organisatie, de vele AV werden door bijzonder veel mensen (al dan niet met stemrecht) bijgewoond.

Daarnaast zijn de lokale groepen bijzonder kritisch (soms overdreven) voor hun eigen activiteiten geworden, zodat dergelijke ongelukken voorkomen worden. Sommigen hadden bijzonder veel angst om nog gewoon Scouts-activiteiten te organiseren. Gelukkig is dit terug wat weggeëbd.

De bestuursploeg van toen is er nog steeds. We zijn er slechts sinds vorig jaar terug in geslaagd nieuwe vrijwilligers te vinden om zich te engageren op dit niveau. De ploeg is evenwel moe en zoekt naar een nieuwe uitdaging om zich opnieuw te kunnen smijten. 100-jaar Scouting heeft hier goed aan gedaan.

Financieel is FOS Open Scouting opnieuw gezond. De crisis heeft ons genoodzaakt intern op zoek te gaan naar onze core-business. Hierdoor zijn vele franjes verdwenen, maar zijn er andere budgetten vrijgekomen doordat er bij de nieuwe prioriteitendebatten voorkeur werd gegeven aan vernieuwende initiatieven. Dus op dit vlak is het een aanrader voor iedereen.



Federatie voor Open Scoutisme

Kortrijksesteenweg 639

9000 Gent

tel 09 245 45 86

fax 09 245 45 88

e-mail kantoor@fos.be

website www.fos.be

bank ASLK 001-1575241-37

GB 290-0508108-43